

Приложение 1
 Утверждено приказом МКОУ
 Топчихинской СОШ № 1 имени
 Героя России Дмитрия Ерофеева
 от 14.03.2024 № 131

«Дорожная карта»
 долгосрочной потребности в педагогических кадрах
 с учетом демографической ситуации
 МКОУ Топчихинской средней общеобразовательной школы № 1
 имени Героя России Дмитрия Ерофеева
 на 2024-2025 гг.

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственный	Результат
Организационные мероприятия				
1.	Прогноз перспективной потребности в кадрах (предварительная тарификация)	ежегодно, март	Кравцова Т.В.	Список вакансий на новый учебный год
2.	Разработка «Дорожной карты» долгосрочной потребности в педагогических кадрах	март	Гаркалова Г.С.	Дорожная карта
3.	Информационное сопровождение потребности в кадрах на официальном сайте ОО	по мере необходимости	Коровина И.М. Морозов Д.В.	информация о наличии вакансий
4.	Подача сведений о вакансиях в Общероссийскую базу вакансий и резюме «Работа в России»	по мере необходимости	Коровина И.М.	информация о наличии вакансий
Привлечение педагогических работников в ОО				
5.	Заключение трехсторонних договоров (ВУЗ – ОО – выпускник школы) на целевое обучение	ежегодно, до 01 июня	Гаркалова Г.С.	договор о целевом обучении
6.	Организация прохождения студентами педагогических практик на базе ОО	ежегодно, по графику ВУЗа, ССУЗа	Кравцова Т.В.	гарантийное письмо
7.	Организация наставничества в период прохождения студентом практики в ОО	в период прохождения практики	Гаркалова Г.С.	Приказ
8.	Профориентационная работа с обучающимися ОО	регулярно	классные руководители	в рамках классных часов «Билет в будущее»
9.	Профориентационная работа с психолого-педагогическим классом	в соответствии с учебным планом	Шестакова Ю.А. Табатадзе Е.В.	в рамках учебного плана
10.	Проведение в ОО Дня самоуправления	октябрь	Сухорукова Т.В.	План проведения Дня самоуправления

Закрепление педагогических работников в ОО

11.	Информирование и организация помощи по подготовке пакета документов на <u>муниципальную единовременную</u> выплату педагогическим работникам, приступившим к работе по специальности (муниципальные подъемные)	июнь	Гаркалова Г.С.	пакет документов
12.	Информирование и организация помощи по подготовке пакета документов на <u>краевую единовременную</u> выплату педагогическим работникам, приступившим к работе по специальности	июнь	Гаркалова Г.С.	пакет документов
13.	Закрепление наставнической пары	август-сентябрь	Гаркалова Г.С.	приказ
14.	Организация посещений уроков молодого специалиста	в течение учебного года	Гаркалова Г.С. Стенчикова С.А.	анализ урока
15.	Организация взаимопосещений уроков, внеклассных мероприятий	в течение учебного года	педагог-наставник	анализ урока
16.	Работа по плану наставнической пары	в течение учебного года	педагог-наставник	в соответствии с планом
17.	Участие молодого педагога в работе Ассоциации молодых педагогов Топчихинского района	по плану работы Ассоциации	Гаркалова Г.С.	участие в заседаниях Ассоциации
18.	Участие молодого педагога в заседаниях муниципального учебно-методического объединения учителей-предметников	по плану работы методического объединения	Гаркалова Г.С.	участие в заседаниях
19.	Участие молодого педагога в заседаниях окружного учебно-методического объединения учителей-предметников	по плану работы окружного методического объединения	Гаркалова Г.С.	участие в заседаниях

МКОУ Топчихинская средняя общеобразовательная школа №1
имени Героя России Дмитрия Ерофеева
Топчихинского района
Алтайского края

ПРИКАЗ

14.03.2024

№ 133

Об утверждении «Дорожной карты»
долгосрочной потребности в
педагогических кадрах с учетом
демографической ситуации

В целях формирования системы работы по обеспечению педагогическими кадрами МКОУ Топчихинской СОШ № 1 имени Героя России Дмитрия Ерофеева с учетом демографической ситуации, на основании приказа комитета по образованию Администрации Топчихинского района от 18.12.2023 № 243 «Об утверждении муниципальной «дорожной карты» плана мероприятий долгосрочной потребности в педагогических кадрах с учетом демографической ситуации», действуя на основании Устава,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Дорожную карту» долгосрочной потребности в педагогических кадрах с учетом демографической ситуации МКОУ Топчихинской средней общеобразовательной школы № 1 имени Героя России Дмитрия Ерофеева на 2024-2025 гг, с учетом демографической ситуации (приложение 1).
2. Разместить «Дорожную карту» долгосрочной потребности в педагогических кадрах с учетом демографической ситуации МКОУ Топчихинской средней общеобразовательной школы № 1 имени Героя России Дмитрия Ерофеева на 2024-2025 гг на официальном сайте общеобразовательной организации.
3. Обеспечить выполнение пунктов «Дорожной карты» долгосрочной потребности в педагогических кадрах с учетом демографической ситуации МКОУ Топчихинской средней общеобразовательной школы № 1 имени Героя России Дмитрия Ерофеева на 2024-2025 гг.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директора школы



Т.В. Кравцова